

ПРИНЯТО

собранием трудового
коллектива

Протокол от 11.10.2024 № 4

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом МАОУ –
СОШ №1 г.Асино

Протокол от 11.10.2024 №6

Председатель ПК_ Марченко
А.Ю.

УТВЕРЖДЕНО

приказ от 11.10.2024 №
270

Директор В.Н.Горелая

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 1 города Асино Томской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 1 города Асино Томской области (далее – МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области), устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия выплаты материальной помощи.

2. Положение разработано в соответствии с:

-Трудовым кодексом Российской Федерации (далее –ТК РФ);

-Законом Томской области от 12.08.2013 года №149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;

-Законом Томской области от 29 декабря 2005 года №234 –ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»;

- Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 г. №193/7-69 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых ставок и должностных окладов работников учреждений и организаций народного образования» и постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 г. № 313/14-9 «Об оплате труда работников в ночное время»;

- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»;

- Постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 года № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

- Постановлением Администрации Томской области от 14.05.2008 г № 94а «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Томской области»;

- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области и о внесении

изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

- Постановлением Администрации Томской области от 26.06.2017 № 238а «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена за счет средств областного бюджета, выделяемых на проведение единого государственного экзамена, педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена»;

- Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим специальные звания, педагогическим работникам – молодым специалистам, педагогическим работникам и руководителям, имеющим квалификационные категории, областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области, а также доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, прекратившим трудовой договор с областным государственным или муниципальным образовательным учреждением Томской области и имеющим специальные звания»;

- Постановлением Администрации Томской области от 26.12.2018 № 496а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»;

- Постановлением Администрации Томской области от 16.01.2019 № 9а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 26.06.2017 №238А»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 15.04.2010 № 812 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, осуществляющих трудовую функцию по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Асиновского района»; муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»; - Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 № 193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 30.10.2019 года № 1675 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации муниципального образования Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 19.07.2022 №931-ПС/22 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»; - Постановлением администрации Асиновского района от 26.01.2023 №060-ПС/23 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 13.10.2023 №1032-ПС/23 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

- Приказом Управления образования администрации Асиновского района от 19.04.2019 № 84 «О внесении изменений в Положение о критериях оценки эффективности деятельности учителя». Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами администрации Асиновского района, регулирующими вопросы оплаты труда и локальными актами МАОУ-СОШ №1 город Асино Томской области».

- Постановление администрации Асиновского района от 22.01.2024 №043ПС/24 «О внесении изменений в нормативные акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда».

- Постановление администрации Асиновского района от 01.10.2024 №856-ПС/24 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»

3. Условия оплаты работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника,

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

6. При утверждении Правительством Российской Федерации, базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее – ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере – не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности МАОУ– СОШ № 1 города Асино Томской области на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности, иной приносящей доход деятельности организации.

8. При установлении отдельным работником размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Оплата труда работников МАОУ– СОШ № 1 города Асино Томской области устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации;
- мнения профсоюза (при наличии).

10. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

11. С учетом условий труда, работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения и доплаты, и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4;

2. Должностные оклады

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается администрацией Асиновского района.

2.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже размеров должностного оклада руководителя.

2.3. Работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования (приложение 1 к Положению), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в соответствии с

Постановление администрации Асиновского района от 22.01.2024 №043ПС/24 «О внесении изменений в нормативные акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Учебно-вспомогательному персоналу первого уровня: секретарь учебной части	9174
Педагогические работники	
2 квалификационный уровень Социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	15667
3 квалификационный уровень Педагог-психолог, воспитатель	16467
4 квалификационный уровень Учитель; Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; Учитель-логопед Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16858

2.4. Работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей специалистов и служащих (приложение 3 к Положению) утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в соответствии с Постановлением администрации Асиновского района от 22.01.2024 №043ПС/24 «О внесении изменений в нормативные акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» в следующих размерах:

Должности работников	Оклад
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» I квалификационный уровень: лаборант	11824
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	12466

I квалификационный уровень: специалист по охране труда, инженер-техник	
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 5 квалификационный уровень: бухгалтер	14895

2.5. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации Асиновского района Постановление администрации Асиновского района от 22.01.2024 №043ПС/24 «О внесении изменений в нормативные акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада (в рублях)
Общепрофессиональные профессии рабочих		
1.	1 разряд: Гардеробщик Уборщик служебных помещений Дворник	8587 8587 8587
2.	2 разряд: Кухонный работник Сторож Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8861 8861 8861
3.	3 разряд: Повар 3 разряда	9147
4.	5 разряд: Водитель автобуса	12536

2.6. Размеры должностных окладов библиотечных работников МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации Асиновского района от 22.01.2024 №043ПС/24 «О внесении изменений в нормативные акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда» в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Библиотекарь	12811

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Руководителю МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области при разработке проектов локальных нормативных актов школы, коллективного договора, а также трудовых договоров, согласно ст.147 ТК РФ рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не менее 4% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата (ст. 151 ТК РФ).

Дополнительная работа по другой профессии (должности) осуществляется путем совмещения профессий (должностей) (ст. 60.2 ТК РФ) и оплачивается до 100% от оклада.

Дополнительная работа по такой же профессии (должности) осуществляется путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ (ст. 60.2 ТК РФ) и оплачивается до 50% от оклада.

3.4. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада/должностного оклада).

3.5. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. Доплата за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) составляет 30%.

3.7. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.1. настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.8. Согласно постановления Администрации Томской области от 26.06.2017 № 238а «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена за счет средств областного бюджета, выделяемых на проведение единого государственного экзамена, педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена» педагогическим работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена сохранять средний заработок по основному месту работы.

3.9. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.10. Компенсационная выплата, указанная в пункте 3.1. настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Работникам, занимающим должности, указанные в пунктах 2.3., 2.4., 2.6.

настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый ~~должностной~~ оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.2. Рабочим могут устанавливаться персональные надбавки стимулирующего характера.

4.2.1. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

4.2.2. Персональная надбавка стимулирующего характера может устанавливаться рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в организации, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

4.3. Библиотечным работникам устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 №193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»:

от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;

свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей; свыше 15 лет до 20 лет

включительно - 1080 рублей; свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей; свыше 25 лет - 1560 рублей.

4.4. Работникам устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 №193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»:

4.4.1. Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера) устанавливаются ежемесячные надбавки (Приложение 2);

4.4.2. Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктом 4.4.1 пункта 4.4. настоящего Положения, определяется Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 №193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;

4.5. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц выплаты определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.5.3. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 4.5. настоящего Положения, за один час работы устанавливаются в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

4.6. Педагогическим работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области устанавливаются стимулирующие надбавки:

4.6.1. Ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

- 25 человек – как в общеобразовательных организациях, расположенных в городской местности.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемостиразмер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознагражденияувеличивается пропорционально численности обучающихся.

4.6.2. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей.

4.6.3. Настоящим Положением, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями, внеклассная работа по физическому воспитанию и другие) приложение 5.

4.6.4. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы производится в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет (или до назначения пенсии по выслуге лет) – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.6.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию – 1350 рублей;

за высшую категорию – 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется.

4.6.6. Ежемесячные персональные надбавки педагогам устанавливаются:

- награжденным правительственными наградами 1000 рублей;

- имеющим звание «Почетный работник общего образования» 500 рублей;

- награжденные грамотой Министерства образования 300 рублей;

- награжденные званием «Отличник просвещения» 500 рублей.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.7. Работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области устанавливаются следующие премии:

– премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;

– премия за качество выполняемых работ;

– премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- премия в связи с награждением государственными, ведомственными, региональными, муниципальными наградами и знаками отличия, объявлением благодарности;

- премия в связи с профессиональным праздником, знаменательными датами (День учителя, юбилей организации и т.п.).

- премия за разъездной характер работы водителю школьного автобуса установлена по итогу каждого квартала, за служебные междугородние поездки, выходящие за рамки продолжительности рабочего времени. Размер премии зависит от количества поездок за отчетный период.

Размер единовременной премии в связи с особо значимыми событиями утверждается приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

4.8. Общая сумма указанных премий, выплаченных организацией заместителям руководителя, главному бухгалтеру МАОУ-СОШ №1 города Асино Томской области в течение финансового года, не может превышать 80% годового фонда премирования руководителя.

4.9. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

– высокие результаты и качество выполняемых работ;

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

– участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

– другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.10. Для отслеживания результатов деятельности педагогических работников разработаны оценочные листы эффективности деятельности педагогических работников (приложения 2,3).

4.11. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении

показателей в работе.

4.12. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.13. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.14. Работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда и доходов, полученных от приносящей доход деятельности, работникам МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

в отношении руководителя организации – администрация Асиновского района;

в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера организации, работников организации - руководитель МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области.

6.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

7. Порядок исчисления заработной платы

7.1. Заработная плата педагогических работников организаций определяется с учетом следующих условий:

– продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и объемов учебной (педагогической) работы педагогических работников образовательных организаций, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

– порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

– выплаты, установленные при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

– особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

– дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

– других условий оплаты труда.

7.2. Руководитель организации:

– ежегодно утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложению 7 к настоящему Положению;

– определяет размер заработной платы работников;

– несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области.

7.3. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приложением 4 к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской

области устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36

часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

7.4. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

7.5. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

7.6. За время работы, в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарное - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе внеурочные занятия, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

8. Гарантии по оплате труда

8.1. Заработная плата работников МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8.2. Заработная плата в месяц работников МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы.

8.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения – средней общеобразовательной
школы № 1 города Асино Томской области

Должности работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 1 города Асино Томской области, отнесенные действующим законодательством по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель; учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения – средней общеобразовательной
школы № 1 города Асино Томской области

Размеры ежемесячных надбавок работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации:	
18 часов в неделю	47,37

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения – средней общеобразовательной
школы № 1 города Асино Томской области

Должности работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 1 города Асино Томской области, отнесенные действующим законодательством по профессиональным квалификационным группам и профессиональным квалификационным уровням

Квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих второго уровня" (профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Лаборант
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих третьего уровня" (должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, инженер-техник
5 квалификационный уровень	Бухгалтер

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Библиотекарь

Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы

1. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

учителям 1-11(12) классов общеобразовательных организаций;
педагогам дополнительного образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской деятельностью.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом школы с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неуставленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в школе в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических

работников в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы в МАОУ – СОШ № 1 города Асино Томской области, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по школе педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

– выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

20 часов в неделю - учителям-логопедам;

36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп общеобразовательных организаций и образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, организаций дополнительного образования детей.

3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 1- 2, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном пунктами 4-5 настоящего приложения.

4. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников в МАОУ – СОШ № 1 Томской области применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

– за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

– при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

– при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

– учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

6. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

– заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

– заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

– заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

8. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.

Учебная нагрузка учителей и других работников на новый учебный год устанавливается руководителем школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется собственником имущества организации либо уполномоченным собственником лицом (органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой образовательной организацией.

Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества организации либо уполномоченного собственником лица (органа).

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-

методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей общеобразовательной организации, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

9. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 1. и 2. настоящего приложения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

36 часов в неделю:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам, педагогам-организаторам;
- старшим вожатым;
- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательной организации.

10. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 1, 2, 10, 11, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

11. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год (9 часов в неделю) - преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте осуществляется в основное рабочее время.

12. Преподавательская работа работников, указанных в п. 11, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Приложение 5к Положению о системе оплаты труда
 работников муниципального автономного
 общеобразовательного учреждения – средней
 общеобразовательной
 школы № 1 города Асино Томской области

Гарантированные стимулирующие выплаты

	За проверку письменных работ (отражено в тарификации)	(с учетом учебной нагрузки согласно табелю учета рабочего времени) Учитель русского языка и литературы, математики; Учитель начальных классов, физики, иностранного языка, химии, биологии, информатики; Учителям прочих дисциплин (истории, обществознания, географии, экологии и другие)	1095,75 руб. 730,5 руб. 365,25 руб.	ежемесячно
	За заведование: кабинетом, лабораторией, школьным музеем; пришкольным участком, мастерскими	(согласно табелю учета рабочего времени)	730,5 руб. 1095,75 руб.	ежемесячно
	За методическое объединение: школьное; районное	(согласно табелю учета рабочего времени)	730,5 руб. 1096,0 руб.	ежемесячно
	За внеклассную работу по физической культуре	Учитель физической культуры	1826,30 руб.	на ставку ежемесячно

Приложение бк Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 1 города Асино Томской области

Виды стимулирующих выплат, устанавливающиеся на период учебного года

Вид стимулирующих выплат	Должность	Размер выплат (без учета р/к)	Периодичность
За выполнение функции ответственного за безопасность дорожного движения и травматизма	Сотрудник школы	5000,0	ежемесячно
За работу в Модуле по энергосбережению и энергоэффективности	Сотрудник школы	1000,0	разово, по факту
За ведение документации по кадрам	Сотрудник школы	3000,0	ежемесячно
За организацию воинского учета	Сотрудник школы	1500,0	ежемесячно
За ведение электронного документооборота школы (электронный журнал)	Сотрудник школы	3000,0	ежемесячно
За ведение официального сайта ОО	Сотрудник школы	3000,0	ежемесячно
За ведение электронного документооборота бухгалтерии	Бухгалтер	2000,0	ежемесячно
За выполнение функций контрактного управляющего	Сотрудник школы	6000,0	ежемесячно
За составление перечня по льготному стажу в ПФ РФ	Сотрудник школы	2000,0	разово, по факту
За работу в АИ «Е-услуги. Образование»	Секретарь учебной части	1500,0	ежемесячно
За организацию питания всех категорий обучающихся школы	Сотрудник школы	4000,0	ежемесячно
Ответственному по ФИС ФРДО за внесение сведений о документах	Сотрудник школы	2000,0	разово, по факту

выпускников			
Ответственному по АИС ПФДО за включение в реестр обучающихся	Сотрудник школы	2000,0	разово, по факту
За интенсивность труда	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер	До 5000,0	по итогам работы за месяц
За интенсивность труда	Бухгалтер, Водитель	До 3000,0	по итогам работы за месяц

к Положению о системе оплаты труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения – средней общеобразовательной
школы № 1 города Асино Томской области

**Форма тарификационного списка педагогических работников
ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ**

на _____ год

(полное название организации, его подчиненность и адрес)

№ п/п		Фамилия, имя, отчество		Наименование должности, предмет		Образование, наименование и дата окончания обучения в образовательной организации, наличие ученой степени		Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)		Наличие квалификационной категории		Коэффициент совмещения		Предмет, норма часов в неделю		Должностной оклад на ставку		Число часов в неделю		Должностной оклад с учетом нагрузки				Выплаты компенсационного характера									
		Все классы		1-4 классы		5-9 классы		10-11 классы																									
		Все классы		1-4 классы		5-9 классы		10-11 классы																									
		Все классы		1-4 классы		5-9 классы		10-11 классы																									
		Все классы		1-4 классы		5-9 классы		10-11 классы																									
		выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и /или опасными и иными особыми условиями труда		Выплата отдельным категориям работников за особые условия труда территориального характера		Итого компенсационных выплат, руб.																											

Стимулирующие гарантированные выплаты отдельным категориям работников, руб.												Итого заработной платы согласно тарификационному списку											
За работу с детьми с ОВЗ		За индивидуальное обучение на дому		За работу с углубленным изучением предмета		за проверку письменных работ		Стимулирующая выплата за стаж		Надбавка за категорию				Осуществление руководства методическими объединениями		Заведование кабинетом, лабораторией, мастерские, учебно-опытным участком		Внеклассная работа по физкультуре		Итого стимулирующих гарантированных выплат, руб.		Районный коэффициент и северная надбавка	

Директор _____

Бухгалтер _____